**RESUMEN DEL TEMA 2**

**Tema 2: Desarrollo de trabajos comunitarios y familiares. Ponencia de María Febres del IICA**

**Experiencia 2: Organización del Trabajo en el Pueblo de Oyolo-Ayacucho.** Presentada por Constantino Calderón Mendoza, UNALM

**Experiencia 3: Desarrollo comunitario productivo en la comunidad campesina de Pampa Aullagas, en Oruro-Bolivia**

Durante el segundo día el Foro se trataron temas como:

* María Febres indicó que el trabajo comunal se relaciona al Sumaq Kawsay de tres maneras:
  + Ayni
  + Minka
  + Faenas

Todas las formas contribuyen con la solidaridad y apoyo mutuo y se diferencian en cuanto a la forma de participación, quién se beneficia y los ritos que los acompañan.

* En Oyolo Ayacucho, el desarrollo de un ayni es, inicialmente, convocado por un comunero en el que participan varias familias en el corte de leña; ya que ese año le toca pasar el cargo de la Huaylía de Navidad. En este trabajo participan, hombres, mujeres, niños y ancianos según sus posibilidades. Otra experiencia es la minka para la fiesta del agua, en este caso la asistencia es obligatoria para todos los regantes, allí se elige al capitán y los repartidores del agua.
* Constantino Calderón indica que este tipo de trabajo se diferencia del trabajo asalariado de occidente. También recuerda que esta forma de trabajo organizado es el que produce el 70 % de los alimentos que abastece al país.
* La experiencia boliviana presentada por Nelson Cortez se refiere al trabajo comunitario productivo que tiene como objetivos: La producción de cereales y hortalizas para, diversificar la dieta alimenticia; mejora de la seguridad alimentaria, creación de fuentes de trabajo, fortalecimiento de los conocimientos agrícolas de las familias, máximo aprovechamiento de las tierras de cultivo, incremento en la producción agrícola y de los huertos escolares y familiares. evitar la migración campo–ciudad.
* La organización ancestral de las comunidades responde al Sumaq Kawsay, donde realizan la Cha’lla o agradecimiento a la Pachamama con ofrendas por las buenas cosechas.
* Las altas culturas mesoamericanas como las andinas que florecieron durante milenios y resistieron la llegada europea, atesaran conocimientos ancestrales de organización del trabajo, muy similares. Así podemos decir que la minka, el ayni, el tequio, talatur son sistemas de trabajo para el beneficio de la comunidad o del comunero que ha permitido la producción y reproducción comunal.
* También se puede incluir a la tawisa de los Fur de Sudán, como una organización comunal para el trabajo que trae prosperidad a las poblaciones que la practica, sin importar a qué región o continente se trate.
* En todos los casos, la organización del trabajo está dirigida por el líder comunal, la autoridad tradicional o se elige al capitán, mayordomo o comité encargado de distribuir el trabajo, hacer cumplir las tares y hasta evaluar el resultado de las mismas.
* Casi siempre la participación es obligatoria en el trabajo comunal y hasta se castiga la inasistencia; sin embargo, cuando se realiza es una ocasión alegre y festiva.
* La organización para el trabajo en los países andinos, como también en Mesoamérica, puede tener diversos fines como: producción agropecuaria individual o comunitaria, manejo y conservación de los sistemas de riego, construcción y mantenimiento de caminos y carreteras, forestación y conservación de suelos, artesanía y textilería y, servicios sociales (educación, salud, agua potable, etc.)

Los nuevos paradigmas del milenio y la indolencia de algunos gobiernos populistas están diezmando la organización para el trabajo comunal, ya que se privilegia el individualismo, el paternalismo y otros métodos de trabajo nada solidarios ni respetuosos de la filosofía del Sumaq Kawsay.