

APLICACIÓN DE LOS MARCOS DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN

Presentación de los resultados de tres ejercicios de aplicación

Tomado de la Memoria del Taller de Contrapartes de diciembre de 2003 dedicado al tema
“Marcos de trabajo para el Planeamiento y Evaluación de Proyectos y Programas”

EJERCICIO 1: PROYECTO DE LA TCO MONTEVERDE

CICC - Central Intercomunal de Concepción; CICOL – CICC Central Indígena de Comunidades Originarias de Lomerio; CIP SJ - Central Indígena Paikoneka de San Javier; OICH– Organización Indígena Chiquitana – OICH

Fortalecimiento Organizativo para la Gestión de la TCO Monte Verde

OG Contribuir al fortalecimiento organizativo de las comunidades, Centrales y el Directorio de las Tierras Comunitarias de Origen (TCO) de Monte Verde para avanzar en el proceso de Gestión Territorial Indígena y ejercicio de derechos políticos, sociales, económicos y culturales.

OE1. Lograr la defensa y el ejercicio de los derechos políticos, sociales, económicos y culturales del pueblo indígena Chiquitano.

OE2. Lograr la defensa y la consolidación y gestión territorial indígena del territorio de Monte Verde.

OE3. Lograr el fortalecimiento organizativo a todo nivel - comunidades, Centrales y del Directorio de la TCO Monte Verde - para que se pueda avanzar eficazmente en el objetivo de la consolidación de los derechos territoriales.

FIN: Derecho a la vida sostenible

TEMA: Administración de recursos basados en la comunidad

CAMBIOS DESEADOS:

- Que las comunidades se involucren en el proceso
- Que se profundice a las capacidades de conocimiento
- Que se establezca un sistema de administración propia

Dimensiones	Preguntas	Medidas / Indicadores
Institucional: <ul style="list-style-type: none"> • Representación efectiva • Capacidad e idoneidad 	¿Las comunidades conocen y respaldan la visión de desarrollo de las organizaciones demandantes de la TCO Monteverde? ¿La visión incorpora las aspiraciones de las comunidades?	<ul style="list-style-type: none"> - Poder de convocatoria / respuesta de las comunidades a las organizaciones - Porcentaje de miembros de las comunidades que conocen y respaldan y están concientes de la visión de la OICH y centrales - El grado de incorporación en los planes de trabajo de los dirigentes los intereses de las comunidades - Porcentaje de dirigentes que conocen, y demuestran compromiso con las aspiraciones de sus bases

Nota: El grupo de trabajo sólo desarrolló la dimensión institucional. Pero, además de esta dimensión, se identificaron como relevantes la Dimensión social, con referencia a los siguientes aspectos: Empoderamiento, Control y acceso, y Fomento a la cooperación; y, así mismo Modelo de gerencia en la Dimensión ecológica-.

EJERCICIO 2: PROYECTO COOPERACIÓN

La construcción de una experiencia de diálogo en una zona minera en el Perú: el caso de Espinar

OG Propiciar la consolidación del proceso de diálogo y concertación en Espinar, en la perspectiva de confirmar un mecanismo efectivo que permita recuperar los derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades afectadas por la minería, generando relaciones de equilibrio entre las poblaciones locales y la actividad minera.

- OE1. Apoyar el trabajo que vienen realizando las cuatro comisiones de la Mesa de Diálogo de Espinar.
- OE2. Fortalecer el rol y el desempeño de las comunidades en el proceso de diálogo de Espinar.
- OE3. Proveer de información adecuada y oportuna a las comisiones de trabajo, que permita el desarrollo de sus planes de trabajo.
- OE4. Sistematizar la experiencia de diálogo de Espinar, identificando los resultados que se vienen obteniendo, así como sus fortalezas y debilidades.
- OE5. Construir un plan que permita conjuntamente con las comunidades locales monitorear y vigilar los avances del proceso.

FIN: Derecho a ser escuchado

TEMA: Participación para la equidad

CAMBIOS DESEADOS:

A través del proceso de diálogo:

- Generación de relaciones de equilibrio entre comunidad y empresa
- Fortalecer capacidades de propuesta participación y negociación
- Comunidades defienden, recuperan y ejercen derechos

Dimensiones	Preguntas	Medidas / Indicadores
<ul style="list-style-type: none"> - Relaciones de poder 	<p>¿La conclusión exitosa del proceso de diálogo hizo sentir a la gente que tiene un mecanismo y poder para lograr cambios?</p> <p>¿Las comunidades han podido lograr un cambio en las relaciones de poder cara a cara con la empresa a través del proceso de diálogo?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de propuestas de las comunidades acordadas e implementadas - Nivel de participación: <ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de personas • Calidad de intervención • Cambios en el grado de complejidad en la participación de personas específicas - La empresa ha adoptado e incorporado lenguaje de las comunidades - Aceptación del resultado - Establecimiento y mantenimiento del diálogo - Acuerdos resultados que no hubiesen sido posibles sin un proceso de diálogo - Cambios en el comportamiento de la empresa que reflejan mayor respeto para las comunidades.

Nota: Otras dimensiones identificadas como relevantes fueron: Influencia y acceso, Liderazgo, Capacidad institucional y Poder de convocatoria.

EJERCICIO 3: PROYECTO CEPCU

Centro de Estudios Pluriculturales

Uso y manejo comunitario de recursos naturales para su acceso y control en la cuenca del Imbakucha - Lago San Pablo

OG Promover el uso y manejo sostenible de los recursos naturales de manera comunitaria y apoyar el fortalecimiento organizativo y cultural de hombres y mujeres indígenas de la cuenca del Imbakucha para mejorar sus condiciones de vida y favorecer el incremento de ingresos de la economía familiar.

- OE1. Mejorar la productividad agropecuaria de las parcelas familiares y el manejo sostenible de los recursos naturales, mediante la educación, capacitación e introducción de prácticas sustentables de manejo de recursos naturales.
- OE2. Fortalecer las organizaciones comunitarias de los cabildos y las juntas parroquiales de 6 microcuencas y 21 comunidades, impulsando la participación y capacidad de gestión de hombres y mujeres.

FIN: Derecho a medios de la vida sostenible

CAMBIOS DESEADOS:

- Mejorar la productividad
- Los habitantes estén capacitados en prácticas sustentables

TEMA: Manejo de recursos basados en la comunidad

Los recursos naturales se manejan adecuadamente

Dimensiones	Preguntas	Medidas / Indicadores
- Ecológica: Estado del Recurso	¿Ha mejorado la condición del recurso después del proyecto?	- Área con protección de vertientes
- Ecológica: Modelo de Gerencia	¿Apoyó el Proyecto con cambios en el Plan de Manejo?	- Cambios en la calidad del suelo - Cambios en prácticas de manejo de desechos sólidos
- Económico: Tangible	¿Generan los recursos una mayor diversidad en cuanto a opciones de ingresos?	- Diversificación de las fuentes de ingreso familiar