

SIGNIFICADO E IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN

Tomado de la Memoria del Taller de Contrapartes de diciembre de 2003 dedicado al tema “Marcos de trabajo para el Planeamiento y Evaluación de Proyectos y Programas”

Al inicio del taller se planteó una actividad para explorar la significación e importancia de la evaluación entre los participantes, y para, por medio del diálogo, contar con una significación compartida.

Para este efecto se llevó cabo una dinámica en dos etapas: una primera de diálogo en parejas para revisar y expresar los puntos de vista sobre la significación e importancia de la evaluación. Los puntos de vista fueron escritos en tarjetas para su ubicación en un papelógrafo, teniendo en torno al punto focal de la evaluación. Y luego se tuvo un diálogo abierto sobre las ideas expresadas.

Las preguntas motivadoras fueron las siguientes:

- ¿Qué significa la evaluación para ustedes?
- ¿Por qué es importante la Evaluación en su trabajo?

El resultado obtenido sobre la significación esta representado en la siguiente lámina, y los resultados sobre la importancia son presentados en las siguientes dos páginas.



RESPUESTA A PREGUNTAS CLAVE

1 ¿Por qué es importante la evaluación?

- Permite mejorar lo que hacemos, eficacia, ver si alcanzamos los objetivos.
- Permite rendir cuenta y transparentar las acciones, fortalece la organización, socializa los problemas y propuestas, y cohesionar la organización.
- Reformula los objetivos según contexto
- Ayuda a medir la viabilidad y sostenibilidad
- Permite conocer el proyecto de manera clara y ver las propuestas
- Es como un "termómetro": mide lo que haces y permite cambiar opciones
- Definir si se está avanzando, permite reformular y planificar
- Permite hacer momento de "pare" [para evaluar], terminar con el "activismo" y ordenarnos, pero es difícil encontrar tiempo para hacer el pare.
- Problema de evaluaciones que se quedan en el papel, hay que darle seguimiento a los resultados de las evaluaciones.
- Se tiene que vincular procesos con resultados, pues se puede ser muy eficiente y no lograr los resultados.
- Hay muchos errores cometidos por las ONGs. No sólo son los resultados lo que importa.

2. ¿Asusta la evaluación?

- Sí, por el orden administrativo, pero también porque en el campo del desarrollo las ONG se ponen objetivos muy altos.¹

3. ¿Por qué es importante dar cuenta a la población y a las entidades y personas que aportan los fondos?

- Es clave trabajar con la opinión de la gente, discutir con los beneficiarios. Tenemos la tarea de motivar la participación civil porque es difícil.
- Les preocupan más por el papel que juega la población beneficiaria.
- No sentirse como trabajadores de beneficiarios, sino que debe trabajarse en temas de "evaluación participativa"
- El proceso de evaluación de la población indígena es diferente a las de otros organismos porque se involucran todos y hasta las bases conocen hasta los fondos. Hay mucha claridad en el caso de estas organizaciones.

¹ Para ilustrar su punto, el participante recurrió a la siguiente humorada: Se pregunta ¿quién inventó las ONGs? La respuesta es Cristóbal Colón, porque nunca supo a dónde llegó pero obtuvo financiamiento para los 3 siguientes viajes.

- No encuentra mucha diferencia entre evaluación de ONGs o movimientos, en todos se tiene que involucrar a la población. La evaluación siempre debe tener inmersa a la población o beneficiarios.
- Es importante la delimitación, entre ONG y movimiento. Comparte la idea de que las organizaciones tienen otra forma de evaluar. En CONACAMI se quiere evaluar los cambios pero no el proyecto en sí.
- La utilidad de la evaluación se va a dar en la medida en que la población participe en la elaboración del proyecto. La evaluación va a ser más clara si siempre se está en contacto con la población, incluida en el círculo de trabajo.
- Para una transparencia en las acciones. Hay la necesidad de comunicar los proyectos que se quieren hacer y el financiamiento. Hay mucho que reflexionar.
- Frente a los comentarios sobre el enriquecimiento de las ONGs gracias a las comunidades se tiene trabajar con mucha transparencia y comunicación.